

**ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
(Ν.Π.Ι.Δ.)**

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Όπως ισχύει από 18.12.2013 μετά την απόφαση του Δ.Σ. 23/16.12.2013 και την Κοινή Υπουργική Απόφαση Φ80000/35187/1180 Υπουργού Οικονομικών και Υπουργού Εργασίας , Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (Φ.Ε.Κ. τ. Β/3239 19.12.2013) και τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθ. 3/31.3.2014, 10/18.6.2014, 7/27.7.2022, 10/28.11.2022 και 4/ 17.3.2025 αποφάσεις του Δ.Σ.

Αθήνα, 17.3.2025
Έκδοση Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το «Ταμείο Αυτασφαλείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης» συστήθηκε με τις από 29.10.1926 και 6.4.1927 αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της ΕΤΕ ως αυτοτελής και αυτόνομος Οργανισμός διεπόμενος από τις διατάξεις του Κανονισμού του, ο οποίος είχε εγκριθεί με τις ίδιες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

Μετά το Ν.3483/28, «περί κυρώσεως της από 23.2.1928 συμβάσεως μεταξύ Δημοσίου και ΕΤΕ», το ως άνω Ταμείο λειτούργησε ως κοινό «Ταμείο Αυτασφαλείας του Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος, της Τραπέζης της Ελλάδος και της Εθνικής Κτηματικής Τραπέζης της Ελλάδος» ως αυτόνομος Οργανισμός, διοικούμενος κατά τις διατάξεις του Κανονισμού του.

Με το ΝΔ 2626/53 αναδιοργανώθηκε ως ειδικό «Ταμείο Αυτασφαλείας Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος» και μετετράπη από Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου σε Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.

Με τη διάταξη της παρ. 20 του άρθρου 6 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160/11.7.2002 τ.Α), το ως άνω Νομικό Πρόσωπο μετατρέπεται σε Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου και συνεχίζει τη δραστηριότητά του με σκοπό την καταβολή εφάπαξ παροχής στους ασφαλιζόμενους σε αυτό.

ΑΡΘΡΟ 1

Επωνυμία – Έδρα – Σκοπός

1. Επωνυμία του Ταμείου είναι «Ταμείο Αυτασφαλείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος - Τ.Α.Π.ΕΤΕ.»

2. Το Ταμείο αποτελεί αυτοτελές, αυτόνομο και αυτοδιοικούμενο Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου εδρεύον στην Αθήνα, διεπόμενο από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

3. Σκοπός του Ταμείου είναι η ασφάλιση των μελών του στην περίπτωση αποχωρήσεώς τους από την υπηρεσία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, για την καταβολή εφάπαξ παροχής, είτε σ' αυτά είτε στα κατά το άρθρο 6 του παρόντος οριζόμενα πρόσωπα.

ΑΡΘΡΟ 2

Μέλη

1. Μέλη του Ταμείου είναι:

α) Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι Αναπληρωτές Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Γενικοί Διευθυντές και οι Βοηθοί Γενικοί Διευθυντές.

β) Όλοι όσοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Τράπεζα με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

γ) Οι Δικηγόροι και οι Νομικοί Σύμβουλοι οι οποίοι παρέχουν τις νομικές υπηρεσίες τους στην Τράπεζα, αμειβόμενοι με πάγια περιοδική αμοιβή όχι κατώτερη της οριζόμενης κατά τον Κώδικα περί Δικηγόρων.

2. Όλοι οι παραπάνω ασφαίζονται στο Ταμείο αυτοδίκαια από την ημερομηνία έναρξης της παροχής των υπηρεσιών τους στην Τράπεζα της ασφαλίσεώς τους αυτής συναρτωμένης άμεσα από την εργασιακή με την Τράπεζα σχέση τους.

ΑΡΘΡΟ 3

Διοίκηση – Εκπροσώπηση

1. Το Ταμείο διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από επτά μέλη που προέρχονται από τους ασφαλισμένους του Ταμείου, ως κατωτέρω:

α) Δύο μέλη προερχόμενα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους και τους Γενικούς και Βοηθούς Γενικούς Διευθυντές και, εφόσον δεν υφίσταται ο θεσμός των Γενικών και των Βοηθών Γενικών Διευθυντών, τους δέκα αρχαιότερους με βαθμό Διευθυντή που ορίζονται από τη Διοίκηση, με τους αντικαταστάτες τους.

β) Τον εκάστοτε Πρόεδρο της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος.

γ) Τέσσερα μέλη που εκλέγονται ειδικώς προς τούτο με άμεση και μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των ασφαλισμένων του Ταμείου εντός εξήντα (60) ημερών πριν τη λήξη της θητείας του Δ.Σ.

Ο τρόπος διενέργειας των ως άνω εκλογών, ανακήρυξης των επιτυχόντων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σε σχέση με την εκλογή στο Δ.Σ. του Ταμείου των εκπροσώπων των ασφαλισμένων και των αντικαταστατών αυτών προβλέπεται από τον Κανονισμό Διεξαγωγής Εκλογών που εγκρίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

2. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής με δυνατότητα αυτοδίκαιης παράτασης για διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος προκειμένου να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες αρχαιρεσιών ή για λόγο ανωτέρας βίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα εντός εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών κατά το εδάφιο γ της προηγούμενης παραγράφου και ανακήρυξης των επιτυχόντων. Η θητεία του Δ.Σ. αρχίζει από την ημερομηνία συγκροτήσεώς του σε σώμα και λήγει με τη συμπλήρωση πλήρους τετραετίας. Σε περίπτωση θανάτου ή παραιτήσεως ή εκπτώσεως μέλους πριν τη λήξη της θητείας λόγω απώλειας της ιδιότητας υπό την οποία ορίστηκε, το Δ.Σ. θεωρείται σε νόμιμη σύνθεση μέχρι να οριστεί αντικαταστάτης του, εφόσον με τα υπόλοιπα μέλη αυτού μπορεί να επιτευχθεί απαρτία.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται στην πρώτη συνεδρίασή του για να συγκροτηθεί σε σώμα μετά από πρόσκληση του Προέδρου της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Πρόεδρος του Ταμείου ορίζεται ένας από τα μέλη του εδαφίου α της παρ. 1 του παρόντος. Σε περίπτωση που ένας εκ των οριζόμενων μελών είναι Διευθύνων Σύμβουλος, ή Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Πρόεδρος ορίζεται ο Διευθύνων Σύμβουλος ή ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος. Σε διαφορετική περίπτωση Πρόεδρος εκλέγεται από το Δ.Σ. ένας από τα παραπάνω μέλη του εδαφίου α της παρ. 1.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στην πρώτη συνεδρίαση εκλέγει από τα υπόλοιπα μέλη αυτού τον Αντιπρόεδρο, με μυστική ψηφοφορία του συνόλου των μελών αυτού, αλλιώς, αν δεν παρίστανται όλα τα μέλη η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται εντός πέντε (5) ημερών και η εκλογή γίνεται με τη συνήθη απαρτία.

4. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία αν είναι παρόντα τουλάχιστον πέντε (5) από τα μέλη αυτού, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος. Λαμβάνει αποφάσεις με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων εκτός των περιπτώσεων που κατά τον παρόντα Κανονισμό απαιτείται αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται σε τακτικές συνεδριάσεις τουλάχιστον μία φορά κάθε ημερολογιακό μήνα ή και συχνότερα όποτε ορίζεται από το ίδιο, σε έκτακτες δε όποτε κληθεί από τον Πρόεδρο ή αν ζητηθεί από 3 μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Χρέη Εισηγητή προς το Δ.Σ. εκτελεί ο Διευθυντής του Ταμείου, ή, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού, ο αναπληρωτής του. Χρέη Γραμματέως εκτελεί ο Προϊστάμενος του Τμήματος του Ταμείου ή σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού, ο αναπληρωτής του. Για κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. και όποιον άλλον τυχόν μετείχε της συνεδριάσεως.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου:

α) Διοικεί το Ταμείο, ελέγχει και εγκρίνει τον ετήσιο Ισολογισμό – Απολογισμό και τον Προϋπολογισμό, διαχειρίζεται την κινητή και ακίνητη περιουσία αυτού, διαχειρίζεται τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου, μεριμνά για την επωφελέστερη διάθεση αυτών, ελέγχει την ακρίβεια των υπέρ του Ταμείου εισφορών και των λοιπών εισπράξεων καθώς και των καταβολών που διενεργεί, ελέγχει τις αιτήσεις των ασφαλισμένων και των εξερχομένων ή δικαιούχων εφάπαξ παροχής, αποφασίζει το ύψος της καταβλητέας κάθε φορά εφάπαξ παροχής ή επιστροφής εισφορών σε κάθε μέλος που αποχωρεί και εντέλλεται την πληρωμή αυτών και κάθε άλλης δαπάνης σχετιζομένης με την υπηρεσία ή την περιουσία αυτού.

β) Αποφασίζει περί των τροποποιήσεων του Κανονισμού, τηρουμένων των προϋποθέσεων του άρθρου 13 του παρόντος.

8. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκπροσωπεί το Ταμείο ενώπιον των Δικαστηρίων και κάθε εν γένει αρχής ή έναντι φυσικών ή νομικών προσώπων και διορίζει προς τούτο πληρεξουσίους Δικηγόρους. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Προέδρου το Ταμείο εκπροσωπεί ο Αντιπρόεδρος. Αν και αυτός απουσιάζει ή κωλύεται, το Δ.Σ. ορίζει με απόφασή του ως εκπρόσωπο του Ταμείου ένα εκ των μελών του ή το Διευθυντή του Ταμείου ή σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού τον Αναπληρωτή του. Τους ενώπιον του Δικαστηρίου ή άλλων Δικαστικών ή Διοικητικών αρχών επιβαλλομένους, επακτούς ή δικαστικούς, όρκους δίνει, εκτός του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου αυτού, το δια αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου οριζόμενο μέλος του Δ.Σ. ή, ομοίως κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ., ο Διευθυντής του Ταμείου ή σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού ο Αναπληρωτής του.

9.α) Το Δ.Σ. μπορεί να συγκροτεί τριμελείς ή πενταμελείς επιτροπές για την επεξεργασία των θεμάτων, μελέτη και προετοιμασία αυτών για την ταχύτερη λήψη αποφάσεων επί των πάσης φύσεως υποθέσεων του Ταμείου. Στις επιτροπές μετέχουν δύο τουλάχιστον εκ των μελών του Δ.Σ. ή των νομίμων αναπληρωτών τους. Οι επιτροπές βρίσκονται σε απαρτία εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη τους και οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών τους. Οι αποφάσεις των επιτροπών υπόκεινται στην έγκριση του Δ.Σ.

β) Το Δ.Σ. δύναται να αναθέτει την υπηρεσία παροχής επενδυτικών συμβουλών και διαχείρισης του δυνάμενου να διαχειριστεί το Ταμείο χαρτοφυλακίου σε τρίτον κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3606/07 όπως εκάστοτε ισχύει με σκοπό την προσφορότερη διαχείριση της κινητής περιουσίας του. Όσον αφορά στην διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου το Δ.Σ. δύναται να λαμβάνει υπόψη συμβουλές από τρίτο ανεξάρτητο ειδικό φορέα με σκοπό την καλύτερη αξιοποίησή της.

γ) Με απόφαση του Δ.Σ. ανατίθενται στην Εθνική Τράπεζα οι εργασίες Θεματοφυλακής των πάσης φύσεως κινητών αξιών του Ταμείου.

10. Εντός εξαμήνου από τη λήξη κάθε έτους η υπηρεσία Λογιστηρίου του Ταμείου συντάσσει λεπτομερώς Απολογισμό της διαχείρισεως και Ισολογισμό του Ταμείου για το έτος που έληξε και τον υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους το Δ.Σ. αναθέτει την εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης για τη διασφάλιση της αναλογιστικής ισορροπίας και βιωσιμότητας του Ταμείου. Με την ίδια απόφαση ανάθεσης της μελέτης το Δ.Σ. εγκρίνει και τη σχετική δαπάνη. Τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης τίθενται υπόψη του Δ.Σ. εντός του ίδιου έτους, το αργότερο μαζί με τον Προϋπολογισμό του επομένου έτους.

Σε περίπτωση που από τα αποτελέσματα των αναλογιστικών μελετών δύο (2) συνεχών οικονομικών χρήσεων προκύπτει ανατροπή της αναλογιστικής ισορροπίας του Ταμείου, το Δ.Σ. υποχρεούται εντός του πρώτου τριμήνου του αμέσως επόμενου έτους να τροποποιήσει με τον κατά την κρίση του προσφορότερο τρόπο και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 13 τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού προκειμένου να αποκατασταθεί η αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου. Προς τούτο δύναται να επαναπροσδιορίσει ακόμα και κατά δυσμενέστερο για τους ασφαλισμένους τρόπο τις προϋποθέσεις χορήγησης των παροχών ή το ύψος αυτών ή των εισφορών ή και τα τρία.

11. Στο Ταμείο διενεργείται προληπτικός έλεγχος της διαχείρισεως. Προς τούτο το Δ.Σ. διορίζει ειδικό υπάλληλο του Ταμείου καθώς και αναπληρωτή του, ή συνιστά στο Ταμείο ειδική

Υπηρεσία προληπτικού ελέγχου. Ο προληπτικός έλεγχος της διαχείρισεως του Ταμείου συνίσταται στη βεβαίωση, πριν από κάθε εξόφληση εντάλματος πληρωμής κάθε δαπάνης, ότι η πληρωμή γίνεται εντός των ορίων της εγκεκριμένης πιστώσεως, ότι τηρήθηκαν οι ισχύουσες σχετικές διατάξεις και ότι επισυνάπτονται στο ένταλμα όλα τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν τη νομιμότητα της δαπάνης.

12. Για κάθε οικονομική χρήση διενεργείται κατασταλτικός έλεγχος της διαχείρισεως του Ταμείου. Προς τούτο το Δ.Σ. διορίζει κατ' έτος ελεγκτή καθώς και αναπληρωτή αυτού, προερχομένους από μία από τις νομίμως λειτουργούσες εταιρείες Ορκωτών Λογιστών. Με την ίδια απόφαση περί διορισμού ελεγκτών το Δ.Σ. εγκρίνει και τη σχετική δαπάνη αμοιβής τους. Η έκθεση του ελεγκτή για κάθε οικονομική χρήση υποβάλλεται στο Δ.Σ. προς έγκριση εντός της αμέσως επομένης οικονομικής χρήσεως.

13. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. παρίστανται άνευ ψήφου ο Διευθυντής του Ταμείου ή σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού, ο Αναπληρωτής του, εισηγούμενος τα προς συζήτηση θέματα, ο Προϊστάμενος Τμήματος του Ταμείου ή ο Αναπληρωτής του, ο οποίος εκτελεί καθήκοντα γραμματέα του Δ.Σ. και ο Νομικός Σύμβουλος του Ταμείου. Το Δ.Σ. μπορεί να καλεί με ειδική απόφασή του τρίτα πρόσωπα να μετέχουν στις συνεδριάσεις του άνευ ψήφου και μόνο για παροχή διευκρινίσεων και πληροφοριών επί των εξεταζομένων θεμάτων.

14. Οι διοικητικές υπηρεσίες του Ταμείου διεξάγονται από υπαλλήλους που διαθέτει η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Το Δ.Σ. ορίζει Διευθυντή του Ταμείου και αναπληρωτή του καθώς και Υποδιευθυντές και Προϊσταμένους των υπηρεσιών του Ταμείου και αναπληρωτές τους. Το Δ.Σ. μπορεί με ειδική απόφασή του και κατά την κρίση του να χορηγεί ειδικά επιδόματα σε υπαλλήλους του Ταμείου καθώς και να εγκρίνει την καταβολή αμοιβών και αποζημιώσεων στα μέλη του Δ.Σ., των Επιτροπών, των Συμβούλων και ελεγκτών. Επίσης το Δ.Σ. μπορεί με ειδική απόφασή του και κατά την κρίση του να καλύπτει έξοδα που πραγματοποιούν οι υπάλληλοι και οι συνεργάτες του Ταμείου για την απρόσκοπτη εκτέλεση της εργασίας τους (όπως έξοδα κίνησης ή σίτισης). Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να αναθέτει τη διεξαγωγή μέρους ή όλων των εργασιών του Ταμείου στην Εθνική Τράπεζα.

ΑΡΘΡΟ 4

Πόροι

Πόροι του Ταμείου είναι:

Α) Εισφορά μελών:

α) 5,5% επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών, των αμοιβών για υπερεργασία ή υπερωριακή εργασία και κάθε άλλης αμοιβής και παροχής πέραν των ανωτέρω, εκτός αν πρόκειται για παροχές επί των οποίων λόγω της φύσης τους δεν παρακρατούνται από την Τράπεζα εισφορές υπέρ του Ταμείου.

β) Ως τακτικές αποδοχές για την παρακράτηση εισφορών του προηγούμενου εδαφίου νοούνται ο βασικός μισθός ή το ποσό του βαθμού ή του μισθολογικού κλιμακίου με τις τυχόν προσαυξήσεις, τα γενικά επιδόματα, δηλαδή πολυετίας, γάμου, τέκνων, πτυχίου ή επιστημονικού τίτλου, ξένης γλώσσας, όλα τα επιδόματα που συναρτώνται με τους βαθμούς, τις θέσεις, την ειδικότητα και τα καθήκοντα, το επίδομα αδείας, τα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων.

Β) Οικειοθελής εισφορά 2% από την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος εφ' όλων των κατά την προηγούμενη παράγραφο αποδοχών του ασφαλισμένου Προσωπικού κατά την 31/12/2013 καθώς και των υπαλλήλων των τέως Τραπεζών FBB και ProBank που θα ασφαλιστούν στο Ταμείο. Η εισφορά αυτή θα αρχίσει να καταβάλλεται στο Ταμείο από 1/1/2014 μαζί με την εισφορά των μελών αυτού.

Γ) Οι πρόσοδοι από την περιουσία του Ταμείου.

Δ) Κάθε χαριστική παροχή προς το Ταμείο.

Ε) Το σύνολο των ποσών των παραγράφων Α και Β δεν υπόκειται σε εισφορά κατά το μέρος που υπερβαίνει το δωδεκαπλάσιο του εκάστοτε βασικού μισθού του 16ου κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου του κύριου προσωπικού.

ΑΡΘΡΟ 5

Προϋποθέσεις χορήγησης εφάπαξ παροχής

1. Δικαίωμα για λήψη εφάπαξ παροχής από το Ταμείο έχει ο ασφαλισμένος στις παρακάτω περιπτώσεις :

α) Με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης λόγω αποχώρησης του μέλους από την υπηρεσία της Τράπεζας, λόγω λήξεως ή λύσεως καθ' οιονδήποτε τρόπο και για οποιαδήποτε αιτία της σχέσεώς του με την Τράπεζα.

β) Με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών ασφάλισης λόγω αποχώρησης του μέλους από την υπηρεσία της Τράπεζας εξαιτίας διαρκούς, πλήρους ή μερικής ανικανότητας, διαπιστωμένης όπως ειδικότερα ορίζεται στο άρθρο 6.

γ) Με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών ασφάλισης που προέρχεται από διανυθείσα υπηρεσία στην Τράπεζα, υπό οποιαδήποτε ιδιότητα, σε περίπτωση αποχώρησης του Προέδρου, του Διευθύνοντα Συμβούλου ή των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων λόγω μη επανεκλογής ή παραιτήσεώς τους.

δ) Σε περίπτωση αποχώρησης του μέλους λόγω παροχής κινήτρων από την εργοδότη Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (εθελουσία αποχώρηση του Προσωπικού) με καθεστώς προαιρετικής ασφάλισης όπου το σύνολο των εισφορών εργοδότη – εργαζομένου προκαταβάλλονται κατά την έξοδο από τον εργοδότη, για το σκοπό της αποφυγής της διαταράξεως της αναλογιστικής ισορροπίας του Ταμείου, η ασφαλιστική περίπτωση λογίζεται ότι θα επέρχεται την ημερομηνία που θα αναγράφεται στη βεβαίωση του οικείου Ασφαλιστικού Φορέα.

2. Σε περίπτωση θανάτου μέλους του Ταμείου μετά από διετή ασφάλιση δικαίωμα για λήψη εφάπαξ παροχής έχουν τα κατά το άρθρο 6 οριζόμενα πρόσωπα.

3. Εκπίπτουν κάθε δικαιώματος εφάπαξ παροχής ή επιστροφής εισφορών σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, οι κατά το άρθρο 6 δικαιούχοι οι οποίοι καταδικάστηκαν αμετάκλητα για πράξη, συνεπεία της οποίας επήλθε ο θάνατος του ασφαλισμένου. Στην περίπτωση αυτή το δικαίωμα για τη λήψη εφάπαξ παροχής ή επιστροφής εισφορών περιέρχεται αναλόγως είτε στους λοιπούς συνδικαιούχους, εάν υπάρχουν, είτε στους δικαιούχους της επόμενης σειράς, εφόσον επέρχεται διαδοχή σειρών. Αλλιώς η εφάπαξ παροχή ή οι εισφορές περιέρχονται στο Ταμείο ως πόρος αυτού.

Το Ταμείο απαλλάσσεται κάθε υποχρεώσεως αν καταβάλει την εφάπαξ παροχή ή τις εισφορές στους κατά το άρθρο 6 δικαιούχους, εφ' όσον όποιος έχει έννομο συμφέρον αποκλεισμού των άνω υπαιτίων δικαιούχων δεν προσκομίσει στην υπηρεσία του Ταμείου εντός τριών (3) μηνών από το θάνατο του ασφαλισμένου βεβαίωση, ότι έχει εγερθεί κατ' αυτών ποινική δίωξη.

4. Η κτήση των δικαιωμάτων εφάπαξ παροχών ή επιστροφής εισφορών που προβλέπει ο παρών Κανονισμός λαμβάνει χώρα μόλις επέλθει η ασφαλιστική περίπτωση, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι ουδεμία οφειλή του ασφαλισμένου, έστω και μη ληξιπρόθεσμη ή εμπραγμάτως ασφαλισμένη, υπάρχει προς το Ταμείο ή την Τράπεζα από την οποία αποχωρεί. Οι ασφαλισμένοι όμως, μπορούν, για να αποκτήσουν δικαίωμα, να παράσχουν εντολή προς το Ταμείο ώστε από το ποσό της εφάπαξ παροχής ή των επιστρεφόμενων εισφορών το οποίο θα εδικαιούντο εάν δεν συνέτρεχε περίπτωση οφειλής τους, το Ταμείο να παρακρατήσει το ποσό της οφειλής προς αυτό, ή να παρακρατήσει και να καταβάλει το ποσό της οφειλής προς την Τράπεζα. Στην περίπτωση αυτή η κτήση του δικαιώματος επέρχεται για το απομένον υπόλοιπο.

5. Απαγορεύεται η εκχώρηση των δικαιωμάτων εφάπαξ παροχής ή επιστροφής εισφορών με την επιφύλαξη των διατάξεων περί εκχωρήσεως ή κατασχέσεως υπέρ του Δημοσίου και του παρόντος Κανονισμού.

6. Ο χρόνος παραγραφής των αξιώσεων των ασφαλισμένων του Ταμείου, των δικαιοδόχων και των κληρονόμων τους για εφάπαξ παροχή ή επιστροφή εισφορών καθώς και κάθε χρηματική αξίωση κατά του Ταμείου, από οποιαδήποτε αιτία, είναι πέντε (5) έτη. Η παραγραφή αρχίζει από το τέλος του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο γεννήθηκε η αξίωση και μπορεί να επιδιωχθεί δικαστικά.

Οι ως άνω διατάξεις εφαρμόζονται και επί των ήδη γεγεννημένων κατά την έναρξη της ισχύος τους αξιώσεων, για τις οποίες δεν έχουν εκδοθεί τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις.

ΑΡΘΡΟ 6

Δικαιούχα πρόσωπα

A. Δικαιούχοι εφάπαξ παροχής, είναι:

Τα αποχωρούντα της υπηρεσίας μέλη των περιπτώσεων της παραγράφου 1 του άρθρου 5 και υπό τις οριζόμενες σ' αυτές, προϋποθέσεις.

Η σωματική βλάβη ή πάθηση της περιπτώσεως β, πιστοποιείται από την απόφαση για την απονομή κύριας σύνταξης, προσωρινής ή οριστικής για λόγους υγείας συνοδευόμενη από σχετική ιατρική γνωμοδότηση.

B. Σε περίπτωση θανάτου μέλους τα δικαιούχα πρόσωπα είναι:

1. Ο επιζών σύζυγος και τα τέκνα του θανόντος μέλους. Ως τέκνα νοούνται και τα εκτός γάμου, φυσικά, νομιμοποιημένα ή αναγνωρισμένα, τα υιοθετημένα, καθώς και, για το μερίδιο θανόντος τέκνου, τα τέκνα αυτού.

2. Ο επιζών σύζυγος και οι γονείς του θανόντος μέλους.

Κάθε προηγούμενη σειρά από τις παραπάνω αποκλείει την επομένη. Οι δικαιούχοι της ίδιας σειράς λαμβάνουν την εφάπαξ παροχή "κατ' ισομοιρία", ο δε επιζών σύζυγος, εφόσον μεν συντρέχει με τέκνα λαμβάνει το 1/4 της εφάπαξ παροχής, εφόσον δε συντρέχει με γονείς το 1/2 αυτής.

3. Εάν δεν υπάρχει κανείς από τους ανωτέρω δικαιούχους τότε η εφάπαξ παροχή περιέρχεται στους κατά νόμο κληρονόμους του.

ΑΡΘΡΟ 7

Υπολογισμός εφάπαξ παροχής

1. Η κατά το άρθρο 5 καταβλητέα εφάπαξ παροχή υπολογίζεται σε συνάρτηση με το χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο ως εξής:

A. Για τους υπαχθέντες στην κοινωνική ασφάλιση πριν την 1/1/1993: 55% του μηνιαίου ασφαλιστικού μισθού για κάθε έτος ασφάλισης έως το 2018 και σταδιακή ετήσια αύξηση φτάνοντας το 65% από το 2035 και εφεξής.

B. Για τους υπαχθέντες στην κοινωνική ασφάλιση μετά την 1/1/1993: 65% του μηνιαίου ασφαλιστικού μισθού για κάθε έτος ασφάλισης έως το 2035 και σταδιακή ετήσια αύξηση 0,8% φτάνοντας το 70% από το 2043 και εφεξής.

Γ. Για όσους θα ασφαλιστούν στο Ταμείο από την ημερομηνία λήψης της απόφασης του Δ.Σ. για την τροποποίηση του άρθρου αυτού και στο εξής : 70% του μηνιαίου ασφαλιστικού μισθού για κάθε έτος ασφάλισης.

2. Ο μηνιαίος ασφαλιστικός μισθός για τον κατά το παρόν άρθρο υπολογισμό της εφάπαξ παροχής αποτελείται από:

α) Το άθροισμα του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου του ασφαλισμένου και των τυχόν προσαυξήσεων του, των αντίστοιχων επιδομάτων πολυετίας , οικογενειακών, βαθμού και του επιδόματος υπηρεσιακής επιδόσεως Υποδιευθυντή Β΄, όπως έχουν διαμορφωθεί κατά το μήνα εξόδου.

Για τους κατέχοντες κατά την έξοδο βαθμό Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Α΄ και για όσους αμείβονται με αποδοχές Υποδιευθυντή Α΄ ή Διευθυντή το άθροισμα του βασικού μισθού του βαθμού Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Α΄ και των τυχόν προσαυξήσεών του, των αντίστοιχων επιδομάτων πολυετίας, οικογενειακών και βαθμού και του επιδόματος εξόδων παραστάσεως Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Α΄ όπως έχουν διαμορφωθεί κατά το μήνα εξόδου. Για τους μη έχοντες όμως συμπληρώσει διετία παραμονής στο βαθμό του Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Α΄ κατά την έξοδο και για όσους δεν αμείβονται για μία διετία προ της εξόδου με αποδοχές Υποδιευθυντή Α΄ ή Διευθυντή, το άθροισμα των ανωτέρω ποσών υπολογίζεται κατά την αναλογία που αντιστοιχεί στο χρόνο καταβολής τους εντός της τελευταίας διετίας προ της εξόδου.

β) Το επίδομα πτυχίου ή επιστημονικού τίτλου που αναγνωρίζεται από την ΕΤΕ καθώς και το επίδομα ξένης γλώσσας, κατά την αναλογία που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα καταβολής τους εντός της τελευταίας διετίας προ της εξόδου.

γ) Εάν ο ασφαλισμένος κατά το μήνα της εξόδου ελάμβανε επίδομα ευθύνης, τότε για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής λαμβάνεται υπόψη και το επίδομα αυτό. Εάν ο ασφαλισμένος δεν ελάμβανε επίδομα ευθύνης, τότε λαμβάνεται υπόψη το μεγαλύτερο από τα τυχόν λοιπά καταβαλλόμενα ειδικά επιδόματα όχι όμως πέραν του ποσού που αντιστοιχεί σε επίδομα θέσεως ευθύνης Διοικήσεως 7ου κλιμακίου. Τα επιδόματα του παρόντος εδαφίου υπολογίζονται κατά την αναλογία που αντιστοιχεί στο βαθμό και το χρόνο καταβολής τους εντός της τελευταίας διετίας προ της εξόδου.

3. Ο συνολικός μηνιαίος ασφαλιστικός μισθός της προηγούμενης παραγράφου δεν λαμβάνεται υπόψη για τον κατά το παρόν άρθρο υπολογισμό της εφάπαξ παροχής κατά το μέρος αυτού που υπερβαίνει το οκταπλάσιο του εκάστοτε βασικού μισθού του 16ου κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου του κύριου προσωπικού.

4. Για τους ασφαλισμένους του Ταμείου των οποίων η αμοιβή δεν προσδιορίζεται βάσει μισθολογικού κλιμακίου ή μισθού βαθμού κατά τα προαναφερόμενα στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου και των οποίων η συνολική μηνιαία αμοιβή υπερβαίνει το όριο της παρ. 3 του παρόντος άρθρου, ο συνολικός μηνιαίος ασφαλιστικός μισθός για τον κατά το παρόν άρθρο υπολογισμό της εφάπαξ παροχής περιορίζεται στο όριο της προηγούμενης παραγράφου 3. Εάν όμως η συνολική μηνιαία αμοιβή των ανωτέρω ασφαλισμένων είναι κατώτερη του ορίου αυτού τότε ο συνολικός μηνιαίος ασφαλιστικός μισθός για τον κατά το παρόν άρθρο υπολογισμό της εφάπαξ

παροχής ορίζεται στο 90% της συνολικής μηνιαίας αμοιβής τους. Ως συνολική μηνιαία αμοιβή θεωρούνται όλες οι αποδοχές, αμοιβές και λοιπές παροχές επί των οποίων κατεβάλλοντο οι εισφορές του άρθρου 4, εκτός των τυχόν αμοιβών για υπερεργασία ή υπερωρία.

5. Σε περίπτωση μη έγκαιρης καταβολής της εφάπαξ παροχής οφειλομένης στο Ταμείο, ο υπολογισμός αυτής γίνεται με βάση το συνολικό μηνιαίο ασφαλιστικό μισθό όπως ορίζεται στις παρ. 2, 3 ή 4 του παρόντος άρθρου όπως όμως αυτός θα είχε διαμορφωθεί το μήνα κατά τον οποίο καλείται ο δικαιούχος από το Ταμείο για την καταβολή της εφάπαξ παροχής, αποκλειομένης κάθε άλλης υποχρεώσεως του Ταμείου, όπως, ενδεικτικά, καταβολής τόκων, ή οποιασδήποτε άλλης αποζημίωσης.

6. Ως χρόνος ασφάλισης για τον κατά το παρόν άρθρο υπολογισμό της εφάπαξ παροχής θεωρείται η πραγματική εν ασφαλίσει υπηρεσία στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, ο προσμετρούμενος κατά τις διατάξεις του άρθρου 8 του παρόντος χρόνος, καθώς και το τυχόν μικρότερο των 6 μηνών χρονικό διάστημα που υπολείπεται για τη συμπλήρωση ακεραίων ετών ασφάλισης.

7. Ο σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους 1 έως 6 υπολογισμός της εφάπαξ παροχής ισχύει: **α.** Για όσους έχουν αποχωρήσει από 3/1/2012 μέχρι την ημερομηνία λήψης απόφασης Δ.Σ. της τροποποίησης αυτής και δεν έχουν λάβει το σύνολο της εφάπαξ παροχής και **β.** Για όσους θα αποχωρήσουν από την ημερομηνία της απόφασης του Δ.Σ. και στο εξής.

Προσμέτρηση – Εξαγορά ανασφάλιστου χρόνου υπηρεσίας

1. Στο χρόνο ασφάλισης μπορεί να προσμετρηθεί με απόφαση του Δ.Σ. ή του νομίμως από αυτό εξουσιοδοτούμενου οργάνου του Ταμείου:

α) Ο ανασφάλιστος χρόνος υπηρεσίας με σχέση εξαρτημένης εργασίας με αποδοχές στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και σε Τράπεζες που συγχωνεύτηκαν ή συγχωνεύονται με αυτήν, καθώς και σε υποκαταστήματα αυτών στην αλλοδαπή, εφόσον η υπηρεσία παρεχόταν κατά κύριο επάγγελμα και όχι ευκαιριακά, καθώς και ο ανασφάλιστος χρόνος παροχής υπηρεσιών των εμπίσθων δικηγόρων και Νομικών Συμβούλων των ανωτέρω Τραπεζών που είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο.

β) Ο ανασφάλιστος χρόνος υπηρεσίας στην Εθνική Τράπεζα χωρίς αποδοχές λόγω ασθένειας ή σπουδών ή σοβαρών οικογενειακών λόγων (όπως ενδεικτικά κύησης, γονικής άδειας κ.λ.π.), ή απεργιών και εφόσον το Δ.Σ. κρίνει δικαιολογημένους τους λόγους για κάθε περίπτωση.

γ) Ο ανασφάλιστος χρόνος υπηρεσίας στην Εθνική Τράπεζα χωρίς αποδοχές λόγω στράτευσης, καθώς και προγενέστερος της προσλήψεως στην ΕΤΕ χρόνος στράτευσης μέχρι 24 μηνών.

δ) Ο ανασφάλιστος χρόνος υπηρεσίας με σχέση εξαρτημένης εργασίας με αποδοχές σε θυγατρικές της Εθνικής Τράπεζας Τράπεζες ή άλλες Εταιρίες της στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, εφόσον η υπηρεσία παρεχόταν κατά κύριο επάγγελμα και όχι ευκαιριακά καθώς και ο ανασφάλιστος χρόνος υπηρεσίας σε άλλον εργοδότη λόγω δανεισμού ή απόσπασης από την υπηρεσία της Εθνικής Τράπεζας. Ο προσμετρούμενος κατά το παρόν εδάφιο χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 60 μήνες συνολικά.

ε) Ο χρόνος κατά τον οποίο ο ασφαλισμένος έπαιρνε μέρος των αποδοχών του θεωρείται χρόνος ασφάλισης κατά το αντίστοιχο ποσοστό, μπορεί δε να εξαγορασθεί και να προσμετρηθεί και κατά το υπόλοιπο ανασφάλιστο ποσοστό.

2. Για την προσμέτρηση του χρόνου όλων των περιπτώσεων της προηγούμενης παραγράφου απαιτείται ο ασφαλισμένος:

α) Να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 5ετή ασφάλιση στο Ταμείο λόγω πραγματικής υπηρεσίας στην Εθνική Τράπεζα.

β) Να υποβάλει στο Ταμείο αίτηση με όλα τα δικαιολογητικά το αργότερο μέχρι την ημερομηνία της εξόδου του από την Τράπεζα.

γ) Να έχει καταβάλει τις εισφορές που ορίζονται στην επόμενη παράγραφο.

3. Οι εισφορές εξαγοράς για την προσμέτρηση του ανασφάλιστου χρόνου υπολογίζονται ως εξής:

α) Στις περιπτώσεις α,γ,δ και ε της παραγράφου 1 του παρόντος λαμβάνεται υπόψη το ποσό επί του οποίου υπολογίζονται οι εισφορές του άρθρου 4 κατά το μήνα υποβολής της αίτησης, εκτός των τυχόν αμοιβών υπερεργασίας ή υπερωριών, πολλαπλασιαζόμενο επί 1,2084 (14,5 μισθοί ετησίως δια 12) και το γινόμενο επί τον αριθμό των εξαγοραζομένων μηνών και κλάσματος μηνός για τις ημέρες. Το 9% του νέου γινομένου αποτελεί το συνολικό ποσό των εισφορών εξαγοράς.

β) Στην περίπτωση β της παραγράφου 1 του παρόντος λαμβάνεται υπόψη το ποσό επί του οποίου υπολογίζονται οι εισφορές του άρθρου 4 κατά το μήνα υποβολής της αίτησης, εκτός των τυχόν αμοιβών υπερεργασίας ή υπερωριών, πολλαπλασιαζόμενο επί 1,2084 (14,5 μισθοί ετησίως δια 12) και το γινόμενο επί τον αριθμό των εξαγοραζομένων μηνών και κλάσματος μηνός για τις ημέρες. Το 5,5% του νέου γινομένου αποτελεί το συνολικό ποσό των εισφορών εξαγοράς.

4. Το συνολικό ποσό των εισφορών εξαγοράς καταβάλλεται ολόκληρο και εφάπαξ. Εφόσον όμως η αίτηση υποβάλλεται και η προσμέτρηση γίνεται κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του ασφαλισμένου στην Τράπεζα, το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να ορίσει τμηματική καταβολή των άνω εισφορών με μηνιαίες δόσεις, παρακρατούμενες από τη μισθοδοσία του

ασφαλισμένου. Η σχετική μηνιαία παρακράτηση δεν μπορεί να είναι ανώτερη από το 10% ούτε κατώτερη από το 5% του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου.

5. Επιτρέπεται, μόνο κατ' εξαίρεση, για πολύ σοβαρούς λόγους και κατά την κρίση του Δ.Σ., η ανάκληση μετά από αίτηση του ασφαλισμένου της κατά το παρόν άρθρο προσμέτρησης για το μη καλυφθέν από τις καταβληθείσες εισφορές εξαγοράς χρονικό διάστημα. Ανάκληση αποκλείεται εφόσον επήλθε πλήρης εξόφληση του ποσού εισφορών προσμέτρησης .

ΑΡΘΡΟ 9

Προκαταβολή εφάπαξ παροχής

1. Σε ασφαλισμένους που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 20 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο και πληρούν τις κατά τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις προϋποθέσεις χορήγησης εφάπαξ παροχής μπορεί να καταβληθεί με απόφαση του Δ.Σ. προκαταβολή έναντι της εφάπαξ παροχής. Προκαταβολή χορηγείται μια φορά κατά τη διάρκεια της ασφαλισμένης υπηρεσίας κάθε μέλους και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 50% του ποσού που θα εδικαιούτο κατά το άρθρο 7 ο ασφαλισμένος αν αποχωρούσε από την Υπηρεσία κατά την ημέρα της υποβολής της σχετικής αίτησης.

2. Το ετήσιο συνολικό ποσό εκταμιεύσεων του Ταμείου για την παροχή προκαταβολών δεν μπορεί να υπερβαίνει το πλεόνασμα της αμέσως προηγούμενης χρήσης.

3. Κατά τον υπολογισμό της τελικής εφάπαξ παροχής των ασφαλισμένων ή των λοιπών δικαιούχων του άρθρου 6, από το συνολικό ποσό αυτής, θα αφαιρείται η προκαταβολή και με ποσοστό 2% ετησίως επί του ποσού της προκαταβολής για όλο το διάστημα από την ημερομηνία χορήγησης της προκαταβολής μέχρι την ημερομηνία εξόδου του δικαιούχου. Η ετήσια απομείωση 2% συνιστά παράμετρο που προσμετράται, επιδρά και διαμορφώνει το τελικό οφειλόμενο ύψος της εφάπαξ παροχής ανά δικαιούχο που έλαβε προκαταβολή της εφάπαξ παροχής σε προγενέστερο χρονικό διάστημα και δεν αποτελεί παροχή προς το Ταμείο.

Επιστροφή εισφορών

1. Ασφαλισμένοι αποχωρούντες για οποιοδήποτε λόγο από την υπηρεσία της Εθνικής Τράπεζας μετά τη συμπλήρωση τουλάχιστον τριετίας στην ασφάλιση του Ταμείου και μη πληρούντες τις προϋποθέσεις χρόνου ασφάλισης για τη χορήγηση εφάπαξ παροχής, δικαιούνται επιστροφής απόκως των κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους καταβληθεισών εισφορών ασφαλισμένου.

Όλοι οι αποχωρούντες ασφαλισμένοι ακόμη και εάν πληρούν τις προϋποθέσεις λήψεως εφάπαξ παροχής, όπως και οι δικαιούχοι του άρθρου 6, δικαιούνται να επιλέξουν να εισπράξουν κατά την αποχώρησή τους αντί του ποσού της εφάπαξ παροχής, το σύνολο των κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους καταβληθεισών εισφορών ασφαλισμένου απόκως, όπως αυτό προκύπτει από τα τηρούμενα στο Ταμείο αρχεία ή / και τα έγγραφα που αποστέλλει η Εθνική Τράπεζα.

Από το ποσό αυτό θα αφαιρείται κάθε ποσό που έχει λάβει ο ασφαλισμένος κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπολογιζομένης επ' αυτού της σχετικής απομείωσης των άρθρων 9 παρ. 3 και 14 παρ. 1.

Με την άσκηση αυτού του δικαιώματος επιλογής και με την είσπραξη των καταβληθεισών εισφορών ασφαλισμένου παύει να υφίσταται οποιοδήποτε δικαίωμα για τη λήψη εφάπαξ παροχής.

ΑΡΘΡΟ 11

Επανυπαγωγή στην ασφάλιση

Καταργείται.

Διαδικασία καταβολής εφάπαξ παροχών

1. Ο ασφαλισμένος υποχρεούται εντός μηνός από την ημερομηνία επέλευσης της ασφαλιστικής περίπτωσης να ζητήσει με έγγραφη αίτησή του προς το Ταμείο την καταβολή της εφάπαξ παροχής ή των επιστρεπτέων εισφορών, σύμφωνα με τα άρθρα 7 και 10, προσκομίζοντας συγχρόνως τα κατά περίπτωση πλήρη δικαιολογητικά.

2. α) Το Ταμείο υποχρεούται εντός τριμήνου από την εμπρόθεσμη υποβολή της αιτήσεως με πλήρη δικαιολογητικά, να προβεί στην καταβολή της εφάπαξ παροχής ή στην επιστροφή των εισφορών. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και με ειδικά αιτιολογημένη απόφασή του, το Δ.Σ. μπορεί να παρατείνει την ανωτέρω προθεσμία μέχρι το διπλάσιο, ή σε περίπτωση κατά την οποία εκτιμάται ότι πρέπει να ληφθούν μέτρα για την ταμειακή ρευστότητα του Ταμείου, να αναστέλλει εν όλω ή εν μέρει την καταβολή για όσο χρονικό διάστημα κρίνεται αυτό απαραίτητο και κατ' ανώτατο όριο 36 μηνών. Η απόφαση αυτή λαμβάνεται με πλειοψηφία 6 εκ των 7 μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης κατά τα ανωτέρω υποβολής από τον ασφαλισμένο της αιτήσεως ή κάποιου από τα δικαιολογητικά αναστέλλεται η υποχρέωση του Ταμείου για καταβολή της εφάπαξ παροχής ή των εισφορών, αρχίζει δε αυτή εκ νέου με την υποβολή ή συμπλήρωση όλων των δικαιολογητικών.

3. Ως καταβολή εκ μέρους του Ταμείου θεωρείται και η κατάθεση του ποσού της εφάπαξ παροχής ή των επιστρεφομένων εισφορών σε λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος επ' ονόματι του δικαιούχου άνευ ειδοποιήσεώς του. Με την καταβολή ή την εμπρόθεσμη κατάθεση όπως ανωτέρω, απαλλάσσεται το Ταμείο των συνεπειών της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού.

ΑΡΘΡΟ 13

Τροποποίηση Κανονισμού

1. Ο παρών Κανονισμός τροποποιείται με απόφαση του Δ.Σ. λαμβανομένη με πλειοψηφία 6 εκ των μελών του Δ.Σ. ευρισκομένου σε απαρτία παρισταμένων τουλάχιστον 6 εκ των μελών αυτού μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος. Εάν η τροποποίηση αφορά τα άρθρα 4, 7, 8 ,9 και 10 του παρόντος απαιτείται να προηγείται η εκπόνηση σχετικής αναλογιστικής μελέτης από την οποία να προκύπτει ότι μετά την τροποποίηση εξασφαλίζεται η αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου.

2. Η ισχύς των εκάστοτε τροποποιήσεων άρχεται από της ως άνω αποφάσεως του Δ.Σ. Ο παρών Κανονισμός και οι εκάστοτε τροποποιήσεις του γνωστοποιούνται στους ασφαλισμένους μέσω της ιστοσελίδας των Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού Ε.Τ.Ε. (www.aopete.gr) ή με ανακοίνωση μέσω της ιστοσελίδας Εσωτερικού Δικτύου της Εθνικής Τράπεζας (Intranet).

Η παράγραφος 3 του Άρθρου 13 καταργείται.

ΑΡΘΡΟ 14

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Για τους ασφαλισμένους που έχουν λάβει προκαταβολή πριν την 15/1/2004 κατά τον υπολογισμό της τελικής εφάπαξ παροχής αυτών ή των λοιπών δικαιούχων του άρθρου 6, από το συνολικό ποσό αυτής και για τον τελικό υπολογισμό της οφειλόμενης εφάπαξ παροχής θα αφαιρείται το ποσό της προκαταβολής υπολογιζόμενο για το χρόνο από την ημερομηνία χορήγησης της προκαταβολής μέχρι την ημερομηνία εξόδου, με ετήσια απομείωση ίση με τη διαφορά μεταξύ του ισχύοντος κατά την ημερομηνία εξόδου καθαρού επιτοκίου ταμειευτηρίου που θα χορηγεί η Εθνική Τράπεζα και του μέσου ετήσιου πληθωρισμού του έτους εξόδου από την Εθνική Τράπεζα όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί κατά την ίδια ημερομηνία.
Η ετήσια απομείωση συνιστά παράμετρο που προσμετράται, επιδρά και διαμορφώνει το τελικό οφειλόμενο ύψος της εφάπαξ παροχής ανά δικαιούχο που έλαβε προκαταβολή της εφάπαξ παροχής σε προγενέστερο χρονικό διάστημα και δεν αποτελεί παροχή προς το Ταμείο.
2. Η κατάργηση της παρ. 2 του άρθρου 10 εφαρμόζεται και για τους ασφαλισμένους που έχουν αποχωρήσει από 3/1/2012 μέχρι σήμερα.
3. Η διάταξη του άρθρου 3 περί τετραετούς διάρκειας της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου εφαρμόζεται και για το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο, η θητεία του οποίου παρατείνεται μέχρι συμπληρώσεως τετραετίας.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

I. Εκκρεμείς δίκες με διάδικο το Ταμείο Αυτασφαλείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας, συνεχίζονται στο όνομα του νέου Ταμείου χωρίς διακοπή.

II. Η εφάπαξ παροχή δύναται να ανακαθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από πρόταση της Διοίκησης του Ταμείου και σύνταξη αναλογιστικής μελέτης που υποβάλλεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εγκρίνεται με την ίδια απόφαση.

Αναλογιστική μελέτη εκπονείται υποχρεωτικά από το Ταμείο ανά δύο χρόνια για την διαπίστωση της οικονομικής πορείας του.